

# ACKARADEJRUANGSRI P.准教授

## 若い世代のインクルーシブ・リーダーシップ : 理論的フレームワーク



月1度の定期ミーティング

リーダーシップのさまざまな役割の先行要因及び予想される結果と、インクルーシブ・リーダーシップの定義は、多くの研究者により多角的な研究がなされてきました。

インクルーシブ・リーダーシップの一般的な定義は、尊重と平等を通じて個人の違いを大切にできるリーダーとされているにもかかわらず (Bourke & Dillion, 2016; Randelら, 2018)、異なる環境の中でインクルーシブ・リーダーの認識や行動、特徴や、様々な特色、スキル、態度などが、世代や多様性に基づいて変化するののかという点に関しては、まだ同一の認識が示されていません。若い世代のリーダーは自律的、創造的、起業家精神旺盛であるという傾向があるため、このような研究は必要不可欠です。彼らのリーダーシップスタイルは、上の世代とは異なる可能性があります。そのため本研究では、タイという国に注目し、一般的な概念とは異なる説明可能な若い世代のインクルーシブ・リーダーシップの定義を明らかにすることを目的としています。また、さまざまなセクターや業界で極めて重要な役割を担っているタイの若手インクルーシブ・リーダーの特徴、特性、スキル、行動、態度を探り、明らかにします。影響力のあるタイの若手リーダー (35歳以下) 12名に対する半構造化インタビュー (予め質問を用意しておくが、被面接者の状況や回答に応じて、質問の表現や順序などを変化させるインタビュー) と探究的な定性分析を通じて、組織の中心となる若手社員のインクルーシブ・リーダーシップのさまざまな次元における理論的フレームワークを明らかにします。

### 共同研究者

- Atthaphon Mumi 氏  
(タイ・マハーサーラカム大学)
- Sirirat Rattanapituk 氏  
(タイ・タイ商工会議所大学)
- Pijak Pakhunwanich 氏  
(イギリス・ラフバラー大学)



バンコクのタイ商工会議所大学 (UTCC) にて  
共同研究メンバーとの初のミーティング

Four R's for Inclusive Leadership					
Leadership Practices Inventory (LPI)		Respect	Result	Responsibility	Responsiveness
	Model the way				
	Inspired a shared vision				
	Challenge the process				
	Enable others to act				
	Encourage the heart				

若い世代のインクルーシブ・リーダーシップ実践調査票

学部

国際経営学部

研究分野

経営学